

Утверждено  
приказом ОАО «Водоканал»  
№ 39 от 14.03.2018

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ  
ОАО «ВОДОКАНАЛ»**

СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная организация  
ОАО «Водоканал»

Председатель первичной профсоюзной  
организации ОАО «Водоканал»



\_\_\_\_\_  
М.Ю. Циммер

СОГЛАСОВАНО

Ведущий юрист-консульт ОАО «Водоканал»

\_\_\_\_\_  
М.Н. Якименко

ОАО «Водоканал»	Положение о персональных данных работников ОАО «Водоканал»	Редакция 1 стр. 2 из 6
-----------------	---	---------------------------

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и предусматривает порядок получения, обработки, передачи и обеспечение конфиденциальности персональных данных работников Открытого акционерного общества «Водоканал» (ОАО «Водоканал») Республика Коми, г. Сосногорск, ул. Дзержинского, 43, именуемого далее по тексту «Общество» либо «работодатель».

1.2. Основой для разработки настоящего Положения послужили Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ (далее – Закон № 152-ФЗ).

1.3. В связи с тем, что обработка персональных данных работников Общества работодателем осуществляется, в соответствии с п. 2 ст. 22 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ (в ред. от 25.07.2011) «О персональных данных», в связи с заключением трудового договора, стороной которого является субъект персональных данных (работник), и персональные данные не распространяются, а также не предоставляются третьим лицам без согласия субъекта персональных данных и используются оператором (работодателем) исключительно для исполнения указанного договора либо для заключения договоров с субъектом персональных данных (соискателем), Общество вправе осуществлять обработку персональных данных соискателей и работников без уведомления уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных.

1.4. Обработка персональных данных работников работодателем возможна только с их согласия. Исключения составляют случаи, предусмотренные законодательством РФ (в частности, согласие не требуется при наличии оснований, перечисленных в п. п. 2 - 11 ч. 1 ст. 6, п. п. 2 - 10 ч. 2 ст. 10, ч. 2 ст. 11 Закона №152-ФЗ).

1.5. Все работники Общества должны быть ознакомлены с настоящим Положением под роспись.

1.6. Все работники Общества, ознакомленные под роспись с настоящим Положением, обязаны соблюдать все требования и запреты Положения, в связи с чем не требуется получение от должностных лиц, допущенных к персональным данным других работников, отдельных обязательств о неразглашении персональных данных, ставших им известными в связи с исполнением ими трудовых обязанностей.

1.7. Настоящее Положение вступает в действие с момента его утверждения и действует бессрочно, до замены его новым Положением.

### 1. Понятие и состав персональных данных работника

В контексте настоящего Положения применяются следующие понятия.

1.1. **Персональные данные работника Общества** – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных) и необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями.

1.1.1. В состав персональных данных работников входят, в частности: имя, отчество, фамилия, день, месяц, год и место рождения работника, его семейное, материальное и социальное положение, доходы, отношений к воинской службе, а также иные сведения, соответствующие определению, содержащемуся в п. 2.1 настоящего Положения.

1.1.2. Документы, содержащие персональные данные работников: документы, удостоверяющие личность, документы об образовании, отношении к воинской обязанности, о семейном положении, месте жительства, состоянии здоровья работников, предыдущих местах их работы, а также документы кадрового учета и бухгалтерского учета, оформляемые в Обществе.

1.1.3. Персональные данные работника имеют статус конфиденциальной информации, установленный федеральным законодательством, в связи с чем работодатель обязан не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без